

## 浙江外国语学院领导班子 2011 年度述职报告

按照上级有关文件精神要求，对照学校 2011 年度党政工作要点，现在，我代表学校党委、行政领导班子作年度述职报告，请同志们审查评议。

2011 年是“十二五”开局之年。一年来，面对复杂多变的发展形势与艰巨繁重的工作任务，在省委省政府的正确领导和上级有关部门的关心支持下，学校以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻党的十七大和十七届历次全会精神，围绕中心、突出重点，狠抓机遇、锐意创新，较好地完成了年初确定的工作目标，继续保持了学校各项事业科学和谐发展的良好势头，实现了“十二五”发展良好开局，为今后一个时期学校的发展打下了坚实的基础。

### 一、加强和改进党的建设，为推进学校科学发展提供了坚强有力的组织保障

1. 创先争优活动深入开展。继续深入推进创先争优活动，组织好活动各个环节的工作，及时收集、评选活动中涌现出来的先进典型和闪光言行，并充分利用校报、校园广播、网站、公开栏等载体给予报道与宣传。启动了基层党建工作示范点创建活动，开展了“创先争优”优秀共产党员评选表彰，在全校营造了“组织创先进、党员争优秀”的良好舆论氛围。强化对党建工作的统筹指导，成立了党建工作领导小组，分解落实年度党建工作。开展了第一次党建工作考评，以评促建，使学校党建工作向规范化、制度化、科学化建设迈出了坚实的步伐。

2. 学习型党组织建设有力推进。以“创建学习型领导班子、塑造学习型领导干部”为重点，坚持并不断完善校、院（处）两级中心组理论学习制度。一年来，校党委理论学习中心组以专题的形式集

中开展了“十七届六中全会精神、胡锦涛总书记在庆祝清华大学建校 100 周年大会上的讲话精神”等主题的学习达 9 次。同时，学校认真组织开展建党 90 周年系列纪念活动，举办了党史专题报告会、党史党建知识竞赛、“党在我心中”征文比赛、“红色歌曲大家唱”合唱比赛和大型文艺晚会等活动，引导校内各单位在重温党的历史、宣传党的建设伟大成就的同时，加强理论学习，推进各方面工作。扩大对外宣传，学校特色发展成就和先进人物得到了《共产党员》杂志的宣传报道。

**3. 干部队伍建设成效显著。**以提高领导干部的思想政治素质和履职能力为着力点，切实加大干部教育与培训的力度，年内，共组织培训干部 364 人次，其中校级领导干部 19 人次，处级领导干部 163 人次，其他管理干部 182 人次；另外还选派了 12 名管理干部以“上挂下派”的形式进行实践锻炼与培训交流。干部考核评价机制进一步完善，出台了《处级领导干部报告个人有关事项的实施办法》和《处级领导班子与领导干部年度考核实施办法》。认真做好“万人评组工”活动，开展组织工作宣讲活动，2011 年学校组织工作满意度比上年有大幅提升。统战工作得到进一步加强，党外知识分子联谊会 and 民建浙江外国语学院支部相继成立，民进浙江外国语学院支部换届选举也圆满完成。

这里，专门报告一下学校 2011 年度干部选拔任用工作情况。2011 年是学校中层干部换届年，干部选任工作任务十分繁重。校党委认真贯彻落实全省高校选人用人工作座谈会精神，坚持德才兼备、以德为先的用人标准和“公开、公平、公正”的原则，突出“重实绩、重能力、重品德”的用人导向，着力推进干部人事制度改革。在干部选任过程中，做到了信息公开透明，步骤严整有序，确保了选人用人的公信度，有力地提高了组织工作的满意度。

一是顺利完成以处级领导班子和领导干部的集中换届为重点的

干部选任工作。学校严格按照有关规定，制订了详实的换届工作实施方案，严格按照程序，选拔任用了新一届处级领导干部 78 人（含正职干部 37 人、副职干部 41 人），其中副职提任正职 7 人，新提任副职 13 人；交流轮岗或转岗的正职干部 2 人、副职干部 11 人；免去正处职务 5 人、副处职务 4 人；转为同级非领导职务 3 人。换届以后的处级领导干部与上届相比，职称、年龄、性别结构都得到了优化。正职干部的平均年龄由 50.8 岁下降到 48.6 岁、副职干部的平均年龄由 42.9 岁下降到 41.7 岁；具有博士学位的干部由 5 人增加到 15 人、具有硕士学位与研究生学历的干部由 22 人增加到 35 人；正高级专业技术人员从 16 人增加到 26 人；正副高级专业技术人员从 48 人增加到 52 人；女干部从 20 人增加到 28 人；党外干部为 10 人。此外，在处级干部集中换届之前，学校组织开展了部分处级岗位领导干部的选拔任用工作，提拔任用了 5 名处级干部（副职提任正职 3 人，新提任副职 2 人），平级交流了正处级干部 1 名、平级兼职副处级干部 2 名；面向社会公开招聘计划财务处副处长 1 名。同时，按照既定的工作安排，完成了竞争性集中选拔科级干部、党政管理人员非领导职务评聘以及处级后备干部队伍集中选拔调整工作。

二是干部人事制度改革出台新举措。在处级干部集中换届中，切实加大了竞争性选拔干部的力度，制定了《竞争性选拔处级领导干部面试考核办法》与《“两推一述”竞争性选拔处级领导干部实施办法》，所有提任的处级领导干部全部通过竞争性选拔方式产生，并对不同类型的干部采用不同的竞争性选拔方式。

三是切实提高选人用人的透明度。在干部选拔任用过程中，所有公告都通过校园网、张贴布告以及短信等形式及时公开与发布，接受全校教职员工的监督，做到了选人用人各个环节都透明有序，让选人用人工作始终在阳光下进行，保障了师生员工对干部选拔任用工作的知情权、参与权、选择权和监督权。

**4. 作风建设与反腐倡廉建设扎实开展。**学校认真贯彻十七届中纪委六次全会精神 and 《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，召开党风廉政建设工作会议，对年度党风廉政建设、惩防体系建设和作风建设任务进行了责任分解。开展廉政风险防控专项活动，梳理确定了廉政风险点 391 个，为进一步做好日常廉政风险防控工作打下了基础。组织实施了处级领导干部年度廉政考核。完成了有关中层正职离任经济责任审计。开展了 2011 年机关深化作风与效能建设活动，修订完善了《领导干部联系群众制度》。进一步推进信息公开工作，制定出台了《信息公开实施细则（试行）》、《党务公开实施办法》，开设了学校信息公开工作专题网页。

**5. 校园文化建设迈出新步伐。**切实加强对校园文化建设的统筹规划，成立了校园文化工作领导小组，拟订了《校园文化建设规划纲要（2011-2015）》。同时，学校积极把握机遇，成功争取了浙江人文大讲堂在我校设立分讲堂，并进行了面向社会的首次讲座，为繁荣校园文化搭建了良好的平台。以“一院一品，校级精品”的校园文化品牌建设为指导，开展了一系列富有专业特色、符合学生需求的校园文化活动。积极倡导学生奉献青春、服务社会，志愿者精神与风气进一步浓厚。学生志愿者参加全国第八届残运会和首届世界浙商大会等大型会议的服务工作，以良好的精神风貌和优质服务受到了主办方的高度褒奖。学校不仅荣获八残会志愿者工作突出贡献奖，也获得了首届世界浙商大会特别贡献奖（全省仅 2 家单位获此殊荣）。学生参加全国、全省各类文化体育竞赛也成绩喜人，获多项高等级奖励。

**6. 学生思想政治工作水平有新提升。**修订了《综合素质测评办法》等 6 个学生工作管理办法，学生管理制度进一步完善。新设了“睿达奖学（教）金”，扩大了对优秀学生的奖励范围。以组织开展优秀学生表彰会、编写“陆侯燕英”励志奖学金特刊等形式，开展

对优秀学生的表彰与宣传，充分展现我校大学生自强不息、积极进取的良好精神风貌。继续深入开展优良学风创建活动，做好学生心理健康教育和困难学生资助工作，进一步健全和完善了学生思政工作机制。多方开拓学生就业渠道，2011 届毕业生就业率稳中有升。

## **二、科学制定“十二五”发展规划，明确了学校未来五年的奋斗目标**

**7. 《“十二五”发展规划纲要》制定完成并启动实施。**科学制定“十二五”发展规划是学校工作的重中之重。校党委行政高度重视，早在 2010 年便着手谋划与调研。在前期调研的基础上，结合贯彻落实全省教育工作会议精神，学校进一步深化发展战略的研究，年初制定出台《关于加快推进学校特色发展的意见》。《意见》紧紧围绕学校办学定位，明确提出了加快推进特色发展的指导思想和主要目标、重点领域、主要任务以及保障措施，既在思想上进一步统一了教职工对学校特色发展的认识，也为科学编制“十二五”发展规划作了思想铺垫、提供了重要指导。在“十二五”规划编制过程中，广泛听取了校内各单位、各方面人员的意见和建议。为提高规划编制的科学性和可行性，学校还专门组织校外专家学者、有关政府部门领导对规划文稿深入开展论证，使规划真正做到了凝聚上下共识，集中各方智慧。《纲要》发布后，为进一步增进各级干部、群众对学校“十二五”发展形势、发展战略与奋斗目标的认识，在思想上凝聚科学发展的共识，增强抓好、用好重要战略机遇期的责任感与使命感，学校党政领导分别以不同的形式、在不同的场合多次开展宣讲活动，对规划纲要作深入的阐释与和逐项的解读。与此同时，围绕“十二五”发展目标与要求，针对学校发展的关键环节与重点领域，学校制定完成了“本科教育”、“学科建设”、“队伍建设”等 3 个专项子规划，形成了一个相对完备的发展规划体系。

## **三、着力加强内涵建设，特色发展战略深入实施**

**8. 学科专业布局结构调整工作取得新进展。**认真组织新专业申

报，法语、西班牙语、阿拉伯语、应用化学、商务英语等 5 个本科专业获教育部批准设立，使学校小语种专业增加到了 4 个。加强新专业和品牌特色专业建设，在各专业中实行了专业建设责任制。继续推进人才培养模式改革，在 2011 年新生中实施了学分制；在各专业培养方案中增加了大学外语的学分比重；设立了 6 个人才培养改革示范点。大力推进教学建设，开展了校级精品课程、双语示范课程、教学名师、教坛新秀等评选活动，组织了“教学质量月”系列活动。实验室建设和学生实践教学取得较好成绩，获中央及省财政实验室建设项目专项资金共计 675 万元，有 10 个实验室通过绩效评估；新挂牌实习基地 29 个；学生学科竞赛获得国家级奖项 5 项、省级奖项 15 项；学生科研项目获省大学生科技创新活动计划立项 12 项。学校首次面向省外招生。生源质量进一步提高。与北京外国语大学在外语专业申报方面的合作取得了实质性成效。

**9. 学科建设和科研工作取得新成绩。**召开了校第一次科研工作会议，明确了今后一个时期学科建设发展和科研工作的目标、任务与举措。强化研究机构与学术平台的建设，成立了目前省内第一家拉美研究所，并与中国社科院拉美研究所联合举办了“中国与美洲：未来关系展望”国际视频学术会议。研究所已承担了教育部、省教育厅等多项课题，积极为地方经济发展提供智力服务，取得良好开端。教师申报各级各类纵向科研项目成果丰硕，高层次科研项目立项数又有较大增长，外语类学科继续在国家级项目中立项。年内，共获省部级以上课题 22 项，与去年相比增长了 69%，已连续两年达此增幅，其中教育部人文社科项目增长了 133%；共获省部级科研成果奖励三项。学报顺利更名改版，并开办了具有学科特色的多个新专栏。重视学术道德建设，制定出台了《学术道德规范与处理办法》。

**10. 人才队伍建设得到进一步加强。**召开了校第一次人才工作会议，进一步理清了人才工作的思路，启动实施了“十二五”人才发

展规划。立足学科转型与特色发展需要，认真落实 2011 年人才引进计划，通过积极引进海内外高层次人才、聘请兼职教授、充分利用北外合作资源等形式，为小语种专业的开设和拉美研究所的建设提供了人才保证。开办第一期非外语专业教师英语培训班。开展师德标兵评选活动，有 6 位教师获校师德标兵称号，1 名教师获“省师德先进个人”称号。完成了首次岗位设置与聘用方案的报批，制定上报了在职人员绩效工资实施方案。

**11. 国际教育交流与合作稳步推进。**一年来接待国（境）外高校或教育机构来访交流共 20 批 127 人次；派迁出国（境）人员考察进修学习共 17 批 81 人次，其中学生团组 11 批 70 人次，分赴美国、澳大利亚、德国、英国、台湾、香港等地交流与学习。与日本京都信息大学、加拿大圣·弗朗西斯·西维尔大学、法国巴黎第九大学、美国威斯康星大学河城校区等四所高校新签或续签了合作协议，与英国安格利亚鲁斯金大学达成了合作意愿；新增学生出国（境）项目 7 个，教师进修项目一个。今年首次招收 9 名外国留学生，并取得了“浙江省政府来华留学生奖学金”分配名额。外教数量由原来的 7 名增加到 9 名，学历层次也有所提高。

**12. 教师继续教育传统优势得到充分发挥。**较好地履行了服务全省教师培训工作的职责，开展两次调研活动，筹办五次大型会议，协助制定了省《教师培训机构培训资质认定标准》等文件，为推动全省教师培训制度改革奠定了良好的基础。积极发挥省师干训中心的指导服务职能，制定了《教师培训项目指南》，进行了“浙江省中小学教师继续教育网”的改版，开发了“教师培训机构信息数据采集软件”，完成了市县两级培训机构概况资料及详细信息数据的采集工作。圆满完成各类培训任务，培训人数近万人。培训成绩显著，承办的省级“领雁工程”得到省教育厅的通报表扬；组织培训专家团队研发培训项目 108 个，其中 80 个项目获省教育厅评审通过向全

省推广。与德方签署了第八期合作协议，并成立了中德教育研究所。

**13. 社会服务能力进一步提高。**依托学科特色与优势，年内新争取横向科研项目达 19 个。社会培训发展势头良好，与校外有关机构合作举办各类社会培训班 20 余个，培训社会人员近 3000 人次，取得了较好的社会效益和经济效益。自考助学工作取得新成绩，学校被评为首批浙江省自学考试全日制助学优秀院校。教学月刊社在十分艰难的情况下保持了发行量基本稳定，广告收入有一定提高；《小学生世界》报连续第四次入选国家新闻出版总署推荐的“全国优秀少儿金奖报”名单。芳草苑宾馆节能增收，营业额突破 1100 万元，同比去年增长了近 10%。

**14. 新校区建设取得重要突破。**小和山新校区二期新征地块约 5 万平方米的建设项目正式开工建设，年底前基本完成了项目主体结构封顶，为校区的顺利过渡创造了条件。努力争取确保了建设资金需求。严格落实全程监督机制，顺利完成新校区 30 个项目的招投标。与此同时，按省教育厅要求、由我校负责承建的杭州外国语学校新校园建设项目前期工作有序开展，已完成项目立项、校园总体规划设计方案、可行性研究报告、初步设计批复等工作，为与杭外原校园整体置换迈出了实质性的步伐。开展对文三路校区部分土地置换进行调研并形成了翔实的调研报告。

#### **四、深化内部管理体制改革的，进一步提升管理科学化水平**

**15. 校级治理结构进一步完善。**学校坚持依法治校，研究落实教授治学的有效机制与实现途径。制定了《学术委员会章程》，明确学术委员会在学科建设、学术评价、学术发展等方面的职权，并首次选举产生了校第一届学术委员会，为贯彻落实“党委领导、校长负责、教授治学、民主监督”的办学体制迈出了坚实的一步。

**16. 校院两级管理体制全面改革全面推进。**为适应学校事业发展的迫切需要，加快建设现代大学制度，学校组织实施了以二级学院



为管理重心的校院两级管理体制改革的，这是学校又一重点工作。党委行政高度重视，成立了由校主要领导任组长的领导小组，组建了专门的调研小组，广泛开展调研，征求各方意见，制定了《关于实施二级学院管理体制改革的意见》。学校调整了校内党政机构、教学单位和直属单位的设置，对部分单位的名称作了更名，使其更符合职能定位与发展要求。出台了《二级学院管理工作实施办法》、《二级学院自主理财实施办法》等相关配套文件，对充分调动二级学院办学积极性、激发二级学院办学活力提供了制度保障。与此同时，学校同步展开了管理机构的配套改革，完成了后勤体制改革，组建了资产经营公司，建立了退休人员二级管理与服务机制。这项改革必将对推进学校科学和谐发展产生积极而深远的影响。

## **五、围绕学校重点有序推进其他各项工作，校园保持和谐稳定**

**17. 其他各项工作进展有序。**强化财务预算的刚性管理，坚持增收节支、勤俭办校，保持学校财务的平稳运行。制定出台了《项目库管理办法》，完成了项目库建设。召开了提高专项经费使用效益的专题研讨会。妥善解决了原求是学院资产遗留问题。完成了公开招标、竞争性谈判等采购项目 27 个。加入了省高校后勤物资联合配送中心，建立了完善的食堂物资采购、材料仓储管理制度。建立了学校新闻发布制度，设立了学校新闻发言人。重建并完善了档案工作网页，实现了多种档案数据的网络查询功能。新增外文数据库 4 个，洽购外文电子图书 16 万种，着手开始小语种图书资料的建设。

**18. 平安校园建设成效明显。**严格落实校园安全稳定工作责任机制，强化日常安全防范工作，防患于未然。认真开展校园安全专项行动，确保各敏感时期和重要时段校园的安全稳定。加强消防安全检查与管理。稳妥有序做好小和山校区三幢学生宿舍的改造和学生的搬迁工作。一年来，学校未发生不稳定事件和群体性事件，年内以优

良成绩顺利通过了省深化“平安校园”建设的复查。

**19. 校园氛围民主和谐。**召开了校一届二次教代会。完成了二级教代会和二级工会的换届。广泛开展“职工小家”建设活动和教职员员工喜闻乐见的文娱活动。制定实施了在职人员与离退休人员的职级差住房补贴分步发放方案，完成了第三批教职工一次性住房补贴复核发放。关心慰问患病和有特殊困难的教职工，做好引进教师子女的入托、入学等工作。增发了离休干部基本离休费，落实了退休人员生活补贴，保证教职工福利稳中有升。

2011 年，在校党政班子的带领下，全校上下凝心聚力、乘势而上，各项工作都有新的进展。但因学校工作任务艰巨繁重，并受各种因素影响，年初确定的《“十二五”教育国际化发展规划》虽已拟订，但由于各种原因尚未制定颁布，杭外新校园建设项目也由于涉及因素复杂，其进度仍受到影响。